

**УГОДА № 8
ПРО СПІВРОБІТНИЦТВО**

м. Миколаїв

24 01 2020 рік

Миколаївський міський центр зайнятості в особі директора Рябової Наталії Андріївни, що діє на підставі Положення про Миколаївський міський центр зайнятості, Законів України «Про загальнообов'язкове соціальне страхування України на випадок безробіття» та «Про зайнятість населення» (далі – Центр), з одного боку, та Миколаївський коледж культури і мистецтв в особі директора Михайлова С.В. що діє на підставі статуту (далі - Роботодавець), з іншого боку, в подальшому разом – Сторони, домовились про таке:

1. ПРЕДМЕТ ТА МЕТА УГОДИ

1.1. В порядку та на умовах, визначених цією Угодою, Сторони зобов'язуються шляхом об'єднання власних зусиль співпрацювати з питань забезпечення розвитку соціального діалогу, сприяння зайнятості населення та формування принципів соціальної відповідальності.

1.2. Метою цієї Угоди є:

- оперативний добір працівників, відповідно до потреб та вимог Роботодавця;
- сприяння у реалізації прав громадян на працю в Україні, забезпечення їх тривалою зайнятістю з гідними умовами праці і достойною заробітною платою;
- комплексне вирішення завдань, пов'язаних з регулюванням зайнятості та соціальним захистом населення.

2. НАПРЯМКИ СПІВПРАЦІ СТОРІН

2.1. Визначення поточної та перспективної потреби Роботодавця у кадрах з метою оперативного їх укомплектування та надання допомоги шукачами роботи у працевлаштуванні.

2.2. Формування якісної бази пропозицій легальної роботи на території України.

2.3. Ефективна та якісна професійна підготовка або підвищення кваліфікації осіб з урахуванням вимог Роботодавця, у тому числі під конкретні робочі місця.

2.4. Забезпечення зайнятості громадян, у тому числі тих, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

2.5. Надання інформаційно – консультаційних послуг.

3. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

3.1. Оперативний добір Центром, претендентів на заявлені Роботодавцем вакансії, відповідно до його вимог та особливостей виробництва, у тому числі для організації громадських та інших робіт тимчасового характеру.

3.2. Налагодження комунікацій з Роботодавцем за допомогою зручних електронних сервісів Служби.

3.3. Професійна підготовка, перепідготовка або підвищення кваліфікації безробітних під конкретне замовлення Роботодавця; професійна орієнтація осіб, у тому числі молоді, з метою орієнтування на професії Роботодавця, які користуються попитом.

3.4. Залучення Роботодавця до заходів, визначених законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», зокрема, шляхом надання відповідних інформаційно - консультаційних послуг.

3.5. Організація та проведення Сторонами спільних заходів (семінарів, ярмарок вакансій, днів кар'єри, «круглих столів», нарад, конференцій, тощо), з питань, що відповідають предмету та меті цієї Угоди.

3.6. Спільна розробка та розповсюдження інформаційних матеріалів щодо співпраці Центру і Роботодавця та її суспільно-корисний характер, висвітлення в засобах масової інформації яскравих прикладів ефективної співпраці Сторін.

3.7. Інші форми співпраці за домовленістю Сторін в межах чинного законодавства.

4. ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН

4.1. Права та обов'язки Центру передбачені законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», Положенням про Миколаївський міський центр зайнятості та цією Угодою.

4.2. Права та обов'язки Роботодавця передбачені чинним законодавством, установчими документами Роботодавця та цією Угодою.

4.3. Сторони зобов'язуються спільно діяти для досягнення загальних цілей у відповідності до положень та інтересів кожної зі Сторін.

4.4. Сторони здійснюють обмін інформацією з дотриманням вимог Закону України «Про захист персональних даних» на паперових носіях або в електронному вигляді.

4.5. Для належної координації дій Сторін за цією Угодою та вирішення поточних питань співробітництва Сторони визначають осіб, відповідальних за забезпечення взаємодії.

4.6. Кожна із Сторін самостійно несе відповідальність за виконання цієї Угоди в межах чинного законодавства.

4.7. З метою реалізації положень цієї Угоди Сторони зобов'язуються зберігати конфіденційну інформацію, отриману в ході співпраці Сторін та утримуватися від дій, які можуть заподіяти моральну, економічну чи іншу шкоду іншій Стороні.

5. СТРОК ДІЇ УГОДИ. ЗМІНА ТА РОЗІРВАННЯ УГОДИ

5.1. Ця Угода укладена на невизначений строк та набуває чинності з моменту підписання.

5.2. Кожна Сторона має право ініціювати зміну або розірвання цієї Угоди.

5.3. Зміни до Угоди та її розірвання вчиняються у письмовій формі шляхом підписання додаткової угоди.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 6.1. Ця Угода складена у двох оригінальних примірниках, які мають однакову юридичну силу по одному для кожної зі Сторін.
- 6.2. Ця Угода не передбачає будь-яких майнових і фінансових зобов'язань Сторін одна перед одною та відносно третіх осіб.
- 6.3. Реалізація Сторонами цієї Угоди здійснюється без створення спільного майна і без отримання прибутку.
- 6.4. У процесі співпраці та виконання спільних цілей Сторони будуєть свої взаємовідносини на підставі рівності, чесного партнерства та захисту інтересів кожного.
- 6.5. Усі спірні питання, що виникають при виконанні Сторонами положень цієї Угоди вирішуються шляхом переговорів.

7. МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ ТА РЕКВІЗИТИ СТОРІН

Центр зайнятості:

Миколаївський міський
центр зайнятості

Юридична адреса:

54001, м. Миколаїв
вул. Нікольська, 68

Фактична адреса:

54001, м. Миколаїв
вул. Нікольська, 68

ЄДРПОУ:

42559710

Директор

М.П.

Н.А. Рибова

2020 р.



Роботодавець:

Миколаївський холдинг
культурно-спортивний

Юридична адреса:

54001, м. Миколаїв,
вул. Радієвська, 5

Фактична адреса:

54001, м. Миколаїв,
вул. Радієвсько, 5

ЄДРПОУ:

02214774

Директор

С.В. Мисек
2020 р.



- 2.4. Заспільнена зайнятості громадян, у тому числі тих, які не здати певних конкурувати на ринку праці.
- 2.5. Підприємство надає інформаційно-консультаційні послуги.

3. ФОРМИ СПІВПРАЦІ

- 3.1. Офіційний договір Центром, представників на
роботодавцем вакансії, відповідно до того вимог та особливостей
виробництва, у тому числі для організації промислових та інших робо-
тничого характеру.
- 3.2. Нападження комунікацій з Роботодавцем за допомогою зручних
електронних сервісів Служби.