

Педагогічна рада № 2
30.10.2025 р. онлайн.

«Працевлаштування випускників 2025 року: виклики, можливості, партнерство»

Порядок денний

1. Аналіз працевлаштування випускників 2025 року

Доповідач: Сергій Мицик – директор МФККМ

2. Роль кар'єрного центру та стейкхолдерів у формуванні професійних траєкторій здобувачів освіти

Доповідач: Сергій Мицик – директор МФККМ

Співдоповідачі: В. Мельниченко – фахівець з профорієнтації здобувачів освіти, стейкхолдери

3. Залучення партнерів до освітнього процесу та спільних проєктів. Організація проходження практик, стажувань і творчих проєктів.

Доповідач: Гупало Л. – завідувач навчальною лабораторією.

Проект рішення

1. Про результати працевлаштування випускників 2025 року та шляхи підвищення ефективності професійної реалізації здобувачів освіти

Слухали:

1. Сергія Мицика, директора коледжу – про результати аналізу працевлаштування випускників 2025 року, основні тенденції та виклики сучасного ринку праці у сфері культури і мистецтв.
2. Сергія Мицика, директора коледжу, та В. Мельниченко, фахівця з профорієнтації здобувачів освіти – про роль Кар'єрного центру та стейкхолдерів у формуванні професійних траєкторій здобувачів освіти.
3. Л. Гупало, завідувача навчальною лабораторією – про залучення партнерів до освітнього процесу, спільних творчих проєктів, організацію проходження практик та стажувань.

Ухвалили:

1. Інформацію доповідачів взяти до відома.
2. З метою підвищення рівня працевлаштування випускників:
 - продовжити системний моніторинг професійного шляху випускників усіх спеціальностей коледжу;
 - актуалізувати базу даних потенційних роботодавців, закладів культури, установ та організацій-партнерів;

- активізувати профорієнтаційну роботу серед здобувачів освіти старших курсів через тренінги, майстер-класи, зустрічі з представниками професійної спільноти.

Відповідальні: голови ЦК, Мельниченко В. – фахівець з профорієнтації випускників коледжу.

Термін: постійно.

Кар'єрному центру (В. Мельниченко):

1. проводити систематичні зустрічі з роботодавцями, представниками культурної сфери, успішними випускниками коледжу;
2. посилити інформаційно-комунікаційну діяльність Кар'єрного центру в соціальних мережах як майданчика для публікації вакансій, стажувань і освітніх можливостей.

Термін: постійно.

Головам циклових комісій:

1. забезпечити узгодженість освітніх програм із потребами сучасного ринку праці;
2. розвивати співпрацю з базами практики, культурними установами та громадськими організаціями;
3. аналізувати результати практичного навчання та узагальнювати пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітніх програм.

Термін: постійно.

Навчальній лабораторії (Л. Гупало):

1. продовжити розширення партнерської мережі закладів культури для проходження студентами практики;
2. залучати до освітнього процесу фахівців-практиків галузі сценічного, музичного та образотворчого мистецтва як гостей лекторів;
3. організовувати спільні культурно-мистецькі проекти, виставки, концерти, що сприятимуть формуванню професійних компетентностей здобувачів освіти.

Термін: постійно.

Голова педагогічної ради:  С. МИЦИК

Секретар педагогічної ради:  В. ЗАКОЛОДНА