

ПЛАН РОБОТИ

Ради стейкхолдерів

Миколаївського фахового коледжу культури і мистецтв на 2026 рік

Мета діяльності Ради:

Сприяння підвищенню якості фахової передвищої освіти, актуалізації освітньо-професійних програм відповідно до потреб ринку праці, розвитку партнерства з роботодавцями та підтримці працевлаштування здобувачів освіти.

I. Засідання Ради стейкхолдерів (розширений склад)

1. Перше засідання (I семестр 2025/2026 н. р.)

Термін: січень 2026 року

Форма: онлайн

Основні питання для розгляду:

- Звіт роботи Ради за 2025 р.
- Затвердження Плану роботи Ради на 2026 р.
- Зміни до складу Ради стейкхолдерів.
- Обговорення результатів акредитації ОПП Сценічне мистецтво, Музичне мистецтво, Хореографія.

2. Засідання

Термін: квітень 2026 р.

Форма: онлайн

Основні питання для розгляду:

- Узгодження форм залучення роботодавців до освітнього процесу (практики, гостьові лекції, майстер-класи).
- Аналіз потреб ринку праці у фахівцях мистецького та культурного спрямування.
- Обговорення стану та перспектив працевлаштування випускників.

3. Друге засідання (II семестр 2025/2026 н. р.)

Термін: жовтень–листопад 2026 року

Форма: очна / змішана / дистанційна

Основні питання для розгляду:

- Підсумки реалізації освітніх програм за 2025/2026 навчальний рік.
- Аналіз результатів працевлаштування випускників.
- Обговорення якості практичної підготовки здобувачів освіти.
- Узгодження змін до освітніх програм на наступний навчальний рік.
- Формування пропозицій до плану роботи Ради стейкхолдерів на 2027 рік.

II. Робота фахових комісій зі стейкхолдерами

(окремо від загальних засідань Ради)

Засідання фахових комісій з питань працевлаштування

Термін: протягом 2026 року (за потреби, не рідше 1 разу на рік)

Учасники:

- голови та члени фахових комісій;
- представники роботодавців (стейкхолдери);
- представники Кар'єрного центру (за наявності).

Основні питання:

- Аналіз можливостей працевлаштування здобувачів освіти та випускників за спеціальностями.
- Формування переліку потенційних роботодавців і партнерів.
- Обговорення вимог роботодавців до фахових компетентностей випускників.
- Узгодження форматів співпраці: стажування, практика, дуальні елементи, проєктна діяльність.
- Обговорення участі роботодавців у підсумковій атестації та кваліфікаційних заходах.

Очікуваний результат:

- Рекомендації фахових комісій щодо коригування змісту освітніх програм.
- Розширення переліку баз практики та можливостей працевлаштування.
- Протокольні рішення, які враховуються при подальшій роботі Ради стейкхолдерів.

III. Консультативно-аналітична діяльність Ради

Термін: протягом 2026 року:

- Надання експертних консультацій щодо освітньо-професійних програм.
- Участь стейкхолдерів у відкритих заходах коледжу (концерти, виставки, презентації).
- Залучення роботодавців до формування практичних завдань для здобувачів освіти.
- Участь у заходах, спрямованих на популяризацію спеціальностей коледжу.
- Участь стейкхолдерів в освітньому процесі коледжу шляхом проведення гостьових лекцій.

Очікувані результати реалізації плану

- Підвищення якості освітніх програм і їх відповідності потребам ринку праці.
- Розширення співпраці з роботодавцями та культурними інституціями.
- Покращення показників працевлаштування випускників.
- Посилення практичної складової підготовки здобувачів освіти.

Голова комісії



Віталій БОЙЧЕНКО