

МИКОЛАЇВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ КУЛЬТУРИ І МИСТЕЦТВ МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

ПРОТОКОЛ № 2

засідання педагогічної ради

30 жовтня 2025 року

Форма проведення: онлайн

Голова педагогічної ради: Сергій МИЦИК

Секретар педагогічної ради: Віталія ЗАКОЛОДНА

Присутні: члени педагогічної ради згідно зі списком реєстрації.

Відсутні: немає.

Запрошені:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Аналіз працевлаштування випускників 2025 року.
Доповідач: Сергій Мицик – директор МФККМ.
2. Роль Кар'єрного центру та стейкхолдерів у формуванні професійних траєкторій здобувачів освіти.
Доповідачі: Сергій Мицик – директор МФККМ, Вікторію Мельниченко – керівник Кар'єрного центру.
3. Залучення партнерів до освітнього процесу та спільних проєктів.
Організація практик і стажувань.
Доповідач: Лілію Гупало – завідувачка навчальної лабораторії.

1. СЛУХАЛИ:

Мицика Сергія, директора Миколаївського фахового коледжу культури і мистецтв, який представив детальний аналіз працевлаштування випускників 2025 року.

У доповіді було проаналізовано результати моніторингу професійної діяльності випускників за всіма спеціальностями коледжу. Доповідач зазначив, що значна частина випускників працевлаштована за отриманим фахом у закладах культури, мистецьких школах, бібліотеках, будинках культури, творчих колективах та інших установах культурно-мистецького спрямування.

Особливу увагу було приділено чинникам, які впливають на успішність працевлаштування молодих фахівців, зокрема рівню професійної підготовки, наявності практичного досвіду, розвитку комунікативних навичок та активній співпраці коледжу з роботодавцями.

Сергій Мицик наголосив на важливості підтримання постійного зв'язку з випускниками, здійснення моніторингу їхньої професійної кар'єри та використання отриманих даних для вдосконалення освітньо-професійних програм. Також було відзначено необхідність посилення профорієнтаційної роботи та формування у здобувачів освіти навичок самопрезентації, планування кар'єри та адаптації до сучасних вимог ринку праці.

УХВАЛИЛИ:

1.1. Інформацію директора коледжу взяти до відома.

1.2. Продовжити системний моніторинг професійного шляху випускників усіх спеціальностей коледжу з метою аналізу ефективності освітньої діяльності та якості підготовки фахівців.

1.3. Постійно оновлювати та актуалізувати базу даних роботодавців, партнерських установ, закладів культури, мистецтва та творчих організацій.

1.4. Активізувати профорієнтаційну роботу серед здобувачів освіти випускних курсів шляхом проведення тренінгів, круглих столів, зустрічей із представниками роботодавців, майстер-класів та індивідуальних консультацій щодо працевлаштування.

Термін: постійно.

Відповідальні: голови циклових комісій, Мельниченко В.

2. СЛУХАЛИ:

Мицика Сергія та Мельниченко Вікторію, які висвітлили роль Кар'єрного центру та стейкхолдерів у формуванні професійних траєкторій здобувачів освіти.

У своїх виступах доповідачі наголосили, що сучасний освітній процес має будуватися на принципах партнерства між закладом освіти, роботодавцями, представниками професійної спільноти та здобувачами освіти. Саме така взаємодія сприяє формуванню конкурентоспроможного фахівця, здатного успішно реалізувати себе у професійній діяльності.

Було підкреслено важливу роль Кар'єрного центру у супроводі професійного становлення студентів, наданні консультацій щодо працевлаштування,

підготовки резюме, проходження співбесід та пошуку можливостей для професійного розвитку.

Вікторію Мельниченко поінформувала присутніх про проведені заходи Кар'єрного центру, співпрацю з роботодавцями та перспективні напрями розвитку діяльності центру. Особливу увагу було приділено необхідності інформування студентів про актуальні вакансії, стажування, конкурси, грантові програми та можливості академічної мобільності.

Учасники засідання відзначили позитивний вплив залучення стейкхолдерів до освітнього процесу, участі роботодавців у перегляді освітніх програм, проведенні майстер-класів та оцінюванні результатів навчання.

УХВАЛИЛИ:

2.1. Інформацію доповідачів взяти до відома.

2.2. Кар'єрному центру забезпечити:

- систематичне проведення зустрічей із роботодавцями, представниками закладів культури та мистецтва, творчих колективів і громадських організацій;
- організацію зустрічей із випускниками коледжу, які досягли професійних успіхів та можуть поділитися власним досвідом кар'єрного становлення;
- активізацію інформаційної діяльності щодо висвітлення вакансій, програм стажування, грантових конкурсів, творчих проєктів та інших можливостей професійного розвитку;
- сприяння участі здобувачів освіти у професійних форумах, фестивалях, конференціях, конкурсах та інших заходах професійного спрямування;
- проведення консультацій щодо побудови індивідуальної кар'єрної траєкторії.

Термін: постійно.

Відповідальний: Мельниченко В.

3. СЛУХАЛИ:

Гупало Лілію, завідувачку навчальної лабораторії, яка доповіла про розширення партнерської мережі коледжу та перспективи співпраці із закладами культури, мистецтва, творчими колективами та громадськими організаціями.

У доповіді було наголошено, що одним із ключових чинників підвищення якості підготовки фахівців є активна взаємодія закладу освіти з професійним середовищем. Залучення фахівців-практиків до освітнього процесу сприяє формуванню у студентів актуальних професійних компетентностей, ознайомленню з сучасними тенденціями розвитку галузі та набуттю практичного досвіду.

Доповідачка поінформувала про роботу щодо укладання договорів про співпрацю, організації баз практики, проведення спільних мистецьких заходів, творчих зустрічей, концертів, виставок та майстер-класів.

Окремо було акцентовано увагу на необхідності подальшого розвитку системи практичної підготовки здобувачів освіти, розширення можливостей для проходження практики та стажування у провідних закладах культури і мистецтва регіону.

УХВАЛИЛИ:

3.1. Інформацію взяти до відома.

3.2. Головам циклових комісій:

- забезпечити відповідність освітньо-професійних програм сучасним вимогам ринку праці та потребам роботодавців;
- систематично залучати представників професійної спільноти до обговорення та вдосконалення освітніх програм;
- розширювати співпрацю з роботодавцями та базами практики;
- здійснювати аналіз результатів проходження практики здобувачами освіти та враховувати пропозиції роботодавців щодо покращення практичної підготовки.

3.3. Навчальній лабораторії:

- продовжити роботу щодо розширення партнерської мережі закладів культури, мистецтва та творчих організацій;
- залучати до освітнього процесу провідних фахівців галузі для проведення лекцій, майстер-класів, тренінгів та творчих зустрічей;
- організовувати спільні культурно-мистецькі проєкти, концерти, виставки, фестивалі, конкурси та інші заходи;
- сприяти розширенню можливостей проходження практики та стажування здобувачами освіти.

Термін: постійно.

Відповідальні: голови циклових комісій, Гупало Л.

РЕЗУЛЬТАТИ ГОЛОСУВАННЯ

«За» – одноголосно.

«Проти» – 0.

«Утрималися» – 0.

Голова педагогічної ради _____ Сергій МИЦИК

Секретар педагогічної ради _____ Віталія ЗАКОЛОДНА